



静岡県主催

静岡から、未来の企業を創造する。
実戦的ダイバーシティ経営促進プログラム

ダイバーシティ経営 導入推進セミナー

2026/8月-11月

全6回 + 実践ワークショップ

本セミナーでは静岡県主催、静岡新聞社・静岡放送が運営主体となり、全6回のセミナーとセミナー参加企業のみが参加できる実践ワークショップを通じて、多様な人材を「戦力」と捉え、企業価値を高める組織改革をサポートしていきます。

オンライン
参加無料

セミナー06のみ
オンライン&リアルハイブリッド

セミナー詳細
お申込はこちら



県がこの事業に
取り組む意義



Event schedule | 地域企業の成功事例から学ぶ!

第2部では静岡県内外の企業の先進事例の取り組みを紹介します。

01 8/27木
13:30-15:30

第1部

採用・業績向上に効く働き方改革! ～多様な人材が輝き能力を発揮する～



日本の労働力人口が減少している中で働き方改革に積極的に取り組み、業績を伸ばし、翌年の採用応募数が1.5倍になった企業があります。誰が休んでも仕事が回り、売上も同時に上げていくために、明日から現場に取り入れられる働き方改革の方法や最先端のマネジメント手法、他社事例を紹介します。



小室 淑恵氏
株式会社ワーク・ライフバランス
代表取締役社長

3600社以上の企業へのコンサルティング実績を持ち、残業を減らして業績を上げるコンサルティング手法に定評があり、残業削減した企業では業績と出生率が向上している。「産業競争力会議」民間議員など複数の公務を歴任。二児の母。

第2部 先進企業によるパネルトーク

NOKIOO

ダイバーシティ経営を実践している企業事例
代表取締役 小川 健三氏

スエヒロ工業

会社を「大家族」と捉え社員に向き合うダイバーシティ企業事例
取締役/管理本部長 大野 友美氏
経営推進本部 課長 石山 千華氏

02 9/9水
10:00-12:00

第1部

「兼業・副業」を自社の武器に変える方法 ～多様な人材に選ばれる新しい働き方～



優秀な人材を惹きつけるため、兼業・副業の受け入れや週4日勤務、テレワークといった「多様な働き方」を支える制度を解説。「管理が難しい」という固定概念を払い、生産性と組織の成長を両立させる実践論を伝授します。各種労働制度を自社の武器に変え、選ばれる企業になるための好循環のヒントを学びます。



孫 美世氏
パーソルキャリア 人事本部
カルチャー&コミュニケーション
デザイン部 DEI推進G

パーソルグループ3社で約20年間人事領域に従事。中途採用・人事労務管理を経て、この5年間は多様なはたらき方を実現する制度の運用構築や、女性活躍・男性育休などのDEI推進を担当。自らも3児の親として時短制度や副業制度を活用し両立を実践してきた。

第2部 先進企業によるパネルトーク

影山鉄工所

テレワーク、副業を活用している製造業事例
ブランディング戦略室室長 山本 明弘氏

エッグシステム

テレワーク・副業など多様な働き方を武器に
成果を上げるシステム企業事例
CEO 高橋 翼氏

03 9/29火
13:30-15:30

第1部

女性活躍を加速させる組織マネジメント ～男性育休とイクボス育成がもたらす真の両立支援とは～



女性活躍推進の鍵は、女性側の環境整備だけでなく「男性育休」と上司の「イクボス育成」にあります。本セミナーでは、育児は女性という無意識の固定概念を打破する組織マネジメントを解説。環境改善の先にある、女性社員が復職後にポテンシャルを発揮し、自らキャリア成長を実現する好循環の組織づくりを学びます。



石原 亮子氏
株式会社 Surpass
代表取締役社長
2008年Surpass創業。「女性の力で社会を動かす」を掲げ、独自の育成モデルで多くの女性リーダーを輩出。2025年「官民連携女性活躍DXコンソーシアム」理事に就任。現場視点のDE&I推進に尽力している。

第2部 先進企業によるパネルトーク

天龍製鋸

男性育休が定着し、各種制度も手厚く運用されている企業事例
経営管理部総務人事課 課長 新橋 秀次郎氏

加賀建設

「企業はもっと多様でおもしろくできる」イクボス宣言で女性が輝く建設企業事例
代表取締役社長 鶴山 雄一氏

04 10/2金
13:30-15:30

第1部

「隠れ介護」から社員を守る ～経営リスクを回避する、仕事と介護の両立支援～



40～50代の中核社員が直面する「介護離職」のリスクを可視化。実態把握の進め方から具体的な支援策まで、属人化を解消し、ベテラン社員が活躍し続けられる組織の防衛術を解説します。制度の形骸化を防ぎ、心理的安全性の高いチームづくりを通じて従業員が持てる能力を最大限に発揮できる環境づくりを伝授します。



桜田 陽子氏
株式会社ワーク・ライフバランス
ワーク・ライフバランスコンサルタント
地方中小企業や地方自治体等の働き方改革を支援。自身も仕事・育児・介護が重なる「ダブルケア」を経験。属人化の解消や心理的安全性の高いチームづくりを通じ、現場に寄り添う組織変革で高い評価を得ている。

第2部 先進企業によるパネルトーク

TOKAIホールディングス

「社外相談窓口」の活用で介護離職を防ぐ県内企業事例
執行役員 沼野 哲也氏

白川プロ

社長の強い発信と手厚い給与補償で介護離職を防ぐ企業事例
代表取締役社長 白川 亜弥氏

05 10/27火
13:30-15:00

第1部

「もう一人で悩まない」ハラスメント対応の処方箋 ～現場の『困った』を解決する指針と対話術～



パワハラ・セクハラからカスハラ、外国人差別まで、多様な人材が働く職場の「地雷」を整理。起こりがちな具体的なハラスメント事例に対して講師がプロの視点で見解を示し、判断に迷う境界線を明確にします。事後処理に追われない風土づくりを伝授し、実務担当者の負担を軽減。誰もが躍動できる組織規律の構築へ、現場の悩みを解決する確かな指針をお伝えします。



長崎 一朗氏
人材サポート有限公司
代表
静岡県内約2,500社ネットワーク実績から、経営・採用コンサルや研修を手掛ける。1,000人超のキャリアカウンセラーを養成。人的資本経営ISO30414リードコンサルタント、EQTレーナーとしても研修実績多数。SBSラジオ「仕事のコツ」パーソナリティ。



飯田 純子氏
人材サポート有限公司
講師
国家資格キャリアコンサルタント。中小・大手企業や公共機関等で1万人以上の研修実績を持つ。ハラスメント・カスハラ対策やメンタルストレス対策の研修を100回以上重ね、現場のリアルな課題解決に寄り添う。法律事務所勤務実績。

06 11/11水
13:30-14:30

第1部

「幸せに働く」が最強の企業ブランドに ウェルビーイング経営セミナー



ダイバーシティの先にある「全社員の幸せ（ウェルビーイング）」を経営の核に据える手法を学びます。これまでの学びを統合し、社員が躍動することで企業の業績向上や組織の持続可能な成長へと繋げる、新しい経営への転換を決定づけるプログラムです。講師の豊富な知見から、理想の組織の姿を紐解きます。



島田 由香氏
日本ウェルビーイング推進協議会
代表理事 YeeY 共同創業者/
代表取締役
元ユニリーバ・ジャパン取締役人事総務本部長。同社の3年連続Forbes WOMEN AWARD受賞に貢献。現在は企業の経営支援や組織文化構築を通じ、日本企業のウェルビーイング経営実現に尽力。

会場 静岡新聞社 会議室
(静岡市駿河区登呂3-1-1)



ワークショップ 15:00-17:00 (同日開催・リアル参加者のみ)

ウェルビーイングである5つの要素を体感しながら、今日からできる具体的アクションを一緒に学びます。

主催 / 静岡県 運営主体 / 静岡新聞社・静岡放送
後援 / 静岡県経営者協会、静岡県商工会議所連合会、静岡県商工会連合会、静岡県中小企業団体中央会、静岡労働局